



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง _____

ที่ ๕๔๖๐๑/ _____ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ _____

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบล
ทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง

ตามที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ ตามเล่มรายงานผลที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อนำเรียนผู้บริหารทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พรพท ชวนชม

(นางสาวพรนัชชา ชวนชม)

นิติกรปฏิบัติการ

(นางสาวดวงนภา คำภา)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

(นายวิทยา วงศ์ศรีแก้ว)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

(นายเฉลิมเกียรติ หล้าคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายนเรศวร ชูเรืองพยุงค์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง



รายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ
ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒



สำนักปลัด
เทศบาลตำบลทุ่งหลวง

คำนำ

รายงานประเมินผลเล่มนี้ เป็นเอกสารสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ และเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

การประเมินผลโครงการในครั้งนี้ เป็นการประเมินผลเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ โดยการประเมินผลเชิงปริมาณ เป้าหมาย คือ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง จำนวน ๕๐ คน ส่วนการประเมินผลเชิงคุณภาพ เป้าหมาย คือ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ สำหรับเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลโครงการ เป็นแบบสอบถาม ซึ่งการวิเคราะห์ข้อมูลโดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ผลที่ได้จากการประเมินผลโครงการดังกล่าว ทำให้ทราบความคิดเห็น ทราบผลการดำเนินงาน ความต้องการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมโครงการ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อติดตามและประเมินผลโครงการซึ่งเป็นข้อมูลที่ใช้ในการดำเนินงานในครั้งต่อไป

เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ได้ทำการประเมินผลโครงการดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้นำเสนอผลการประเมินโครงการฯ ต่อผู้บริหารและเผยแพร่ให้ผู้สนใจได้รับทราบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลเล่มนี้จะเป็นประโยชน์และใช้เป็นข้อมูลของชุมชนในท้องถิ่น ที่จะต้องร่วมงานกับส่วนราชการและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในด้านคุณธรรมจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักปลัด

เทศบาลตำบลทุ่งหลวง

มกราคม ๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
หลักการและเหตุผลของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑
เป้าหมาย	๑
ขอบเขตการประเมินผล	๒
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๒
บทที่ ๒ วิธีดำเนินการประเมินผล	๓
ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง	๓
เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๓
การเก็บรวบรวมข้อมูล	๓
ตารางสรุปร้อยละ และค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของโครงการฯ	๔
บทที่ ๓ สรุปผลการประเมินผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สภาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๔ ปีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒	๗
ภาคผนวก	๘
แบบประเมินโครงการฯ	
ภาพประกอบโครงการฯ	

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผลของโครงการ

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตที่มา
กับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม
จริยธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐใน
การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล
จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ
ประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลทุ่งหลวงจึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนา
บุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการ
ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
ของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ
ประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญของการประเมินผล ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมของ
พระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกในการ
เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและ
การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวงในการเสริมสร้าง คุณธรรม
จริยธรรม

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ : ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของ
เทศบาลตำบลทุ่งหลวง จำนวน ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ : ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ

ขอบเขตของการประเมินผล

๑. ประชากร คือ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
๒. ระยะเวลา คือ การประเมินผลโครงการ เดือน มกราคม ๒๕๖๒

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและพนักงานเทศบาล มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ
๒. ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวงในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม

บทที่ ๒

วิธีดำเนินการประเมินผล

การประเมินผลในครั้งนี้เป็นการประเมินผลการมีส่วนร่วมของโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ และเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน และเพื่อประเมินผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

๑. ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล
๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล
๔. ตารางสรุปร้อยละ และค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของโครงการฯ

๑. ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

การประเมินผลครั้งนี้ได้กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง เป็นดังนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการประเมินผลในครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๕๐ คน

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล ได้แก่ แบบสอบถามปลายปิดและปลายเปิด เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้สามารถแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ได้โดยอิสระ แบบสอบถามแบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
- ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
- ส่วนที่ ๓ ข้อเสนออื่นๆ

๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการส่งแบบสอบถามให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒ แบบสอบถามแบบมีโครงสร้างปลายปิดและปลายเปิด ให้ผู้เข้าร่วมโครงการตอบตามแบบสอบถามที่กำหนดไว้ ประชากร เก็บรวบรวมแบบสอบถาม กลับคืนหลังเสร็จสิ้นโครงการ ในส่วนของคำถามปลายเปิดจะได้ดำเนินการเก็บข้อมูล ข้อคิดเห็นต่างๆ ของผู้เข้าร่วมโครงการโดยละเอียด ระยะเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูลเก็บรวบรวมข้อมูลในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้ตรวจสอบความถูกต้องของแบบสอบถาม ทำการวิเคราะห์

และประมวลผลข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์ ซึ่งทำการรวบรวมข้อมูลตามลักษณะ จากแบบสอบถามโดยแบ่งการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตารางสรุปร้อยละ และค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีของ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
<u>เพศ</u>		
ชาย	๒๕	๕๐.๐๐
หญิง	๒๐	๕๐.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐
<u>อายุ</u>		
๑๐-๒๐ ปี	๐	๐๐.๐๐
๒๑-๓๐ ปี	๑๓	๒๖.๐๐
๓๑-๔๐ ปี	๒๐	๔๐.๐๐
๔๑ ปีขึ้นไป	๑๗	๓๔.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐
<u>การศึกษา</u>		
ประถมศึกษา	๑	๒.๐๐
มัธยมศึกษาตอนต้น	๕	๑๐.๐๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๐	๒๐.๐๐
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	๑๒	๒๔.๐๐
ปริญญาตรี	๒๑	๔๒.๐๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑	๒.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐

จากตารางข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๐ คน เป็นเพศชาย ๒๕ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๐) และเพศหญิง ๒๕ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๐) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒ มีดังนี้

กลุ่มอายุ มากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๑-๔๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๒๖.๐๐) รองลงมาเป็นช่วงอายุ ๔๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๔๐.๐๐) และสุดท้าย เป็นช่วงอายุ ๒๑-๓๐ ปี จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๓๔.๐๐) ตามลำดับ

กลุ่มการศึกษา มากที่สุด อยู่ในช่วงปริญญาตรี ประถมศึกษา จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๔๒.๐๐) รองลงมาเป็น ช่วงระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๒๔.๐๐) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๐) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๐) และสุดท้ายประถมศึกษา จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒.๐๐) ซึ่งมีจำนวนเท่ากับ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒.๐๐) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินงานโครงการ

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					รวม	ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์ การ ประเมิน
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑			
๑. ท่านมีความพึงพอใจในการจัด โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ มากน้อยเพียงใด	๖ ๑๒.๐๐%	๓๘ ๗๖.๐๐%	๕ ๑๐.๐๐%	๑ ๒.๐๐%	๐ ๐.๐๐%	๕๐	๖.๖๓	มากที่สุด
๒. ก่อนเข้าอบรม ท่านมีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด	๑ ๒.๐๐%	๗ ๑๔.๐๐%	๔๐ ๘๐.๐๐%	๒ ๔.๐๐%	๐ ๐.๐๐%	๕๐	๕.๒๓	มาก
๓. หลังเข้าอบรม ท่านได้รับความรู้จาก การอบรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน มากน้อยเพียงใด	๘ ๑๖.๐๐%	๔๑ ๘๒.๐๐%	๑ ๒.๐๐%	๐ ๐.๐๐%	๐ ๐.๐๐%	๕๐	๖.๙๐	มากที่สุด
๔. วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้/ กิจกรรมเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๕ ๑๐.๐๐%	๓๗ ๗๔.๐๐%	๗ ๑๔.๐๐%	๑ ๒.๐๐%	๐ ๐.๐๐%	๕๐	๖.๕๓	มากที่สุด
๕. ความเหมาะสมของอาหารและ เครื่องดื่ม	๗ ๑๔.๐๐%	๓๗ ๗๔.๐๐%	๕ ๑๐.๐๐%	๑ ๒.๐๐%	๐ ๐.๐๐%	๕๐	๖.๖๗	มากที่สุด
๖.ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	๘ ๑๖.๐๐%	๒๙ ๕๘.๐๐%	๑๓ ๒๖.๐๐%	๐ ๐.๐๐%	๐ ๐.๐๐%	๕๐	๖.๕๐	มากที่สุด
๗.ความเหมาะสมของระยะเวลาในการ จัดอบรม	๔ ๘.๐๐%	๒๔ ๔๘.๐๐%	๒๒ ๔๔.๐๐%	๐ ๐.๐๐%	๐ ๐.๐๐%	๕๐	๖.๐๗	มากที่สุด
รวม							๖.๓๒	มากที่สุด

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นอื่นๆ (ถ้ามีโปรดระบุ)

-ควรจัดบ่อยๆ ปีละหลายๆ ครั้ง

หมายเหตุ

คะแนนค่าเฉลี่ย = (มากที่สุด x จำนวนคน) + (มาก x จำนวนคน) + (ปานกลาง x จำนวนคน) +
(น้อย x จำนวนคน) + (น้อยที่สุด x จำนวนคน) / จำนวนคนทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน

ค่าเฉลี่ย ๕.๐๑ - ๖.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

ค่าเฉลี่ย ๓.๐๑ - ๔.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๒.๐๑ - ๓.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๒.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

บทที่ ๓

สรุปผลการประเมินผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปี ๒๕๖๒

สรุปผลความพึงพอใจ

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๖.๓๒ และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านนั้น พบว่า

- ข้อ ๓ หลังเข้าอบรม ท่านได้รับความรู้จากการอบรมและนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานมากขึ้น เพียงใด มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๖.๙๐ (ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด) มีค่าเฉลี่ยสูง เป็นอันดับ ๑ รองลงมาคือ
- ข้อ ๕ ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม ได้รับคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๖.๖๗ (ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด) มีค่าเฉลี่ยสูง เป็นอันดับ ๒
- ข้อ ๑ ท่านมีความพึงพอใจในการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ มากน้อยเพียงใด ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม ได้รับคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๖.๖๓ (ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด)
- ข้อ ๔ วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้/กิจกรรม เหมาะสมมากน้อยเพียงใด ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม ได้รับคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๖.๕๓ (ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด)
- ข้อ ๖ ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๖.๕๐ (ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด)
- ข้อ ๗ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๖.๐๗ (ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด)
- ข้อ ๒ ก่อนเข้าอบรม ท่านมีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๕.๒๓ (ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก)

ภาคผนวก

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
ของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒
วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

วันฝึกอบรม





ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม



การฝึกอบรม

