



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ
เทศบาลตำบลทุ่งหลวง
อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	พนักงานเจ้าหน้าที่เลือกซื้อหรือเลือกจ้างร้านที่ตนเองสนิทสนมหรือเป็นร้านที่ตนเองคุ้นเคยได้ง่ายเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนโดยไม่ยึดคุณภาพและราคาเป็นหลักในการพิจารณา
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยยึดคุณภาพและราคาเป็นหลัก ๒. เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือ ตรวจรับงานจ้างให้มีคุณภาพ
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกรอบ ๖ เดือน โดยยึดคุณภาพและราคาเป็นหลัก ๒. เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรืองานจ้าง โดยแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถและมีความเป็นกลางเป็นผู้ตรวจรับพัสดุหรืองานจ้างนั้น
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	รับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลคุ้นเคย หรือที่ได้รับผลประโยชน์เข้าทำงานโดยไม่ได้พิจารณาความรู้ความสามารถเป็นหลัก
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	การประกาศรับสมัคร และกำหนดขั้นตอนดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และยุติธรรม
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงานประกาศรับสมัครพนักงาน และประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครไปยังชุมชน หมู่บ้านให้ทราบโดยทั่วกัน และดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและยุติธรรม
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	อาศัยตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้ตนเอง
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. วางระบบตรวจสอบการใช้อำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ซ้อน
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน โดยแบ่งมอบงานตามตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ๒. ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ของหน่วยงานและผลประโยชน์ส่วนตน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การรับประโยชน์ต่างๆ หรือสินบน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มีการรับของขวัญจากบุคคลอื่นเพื่อช่วยเหลือให้บุคคลนั้นได้ประโยชน์จากองค์กร
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. กำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต